

FLYGTNINGE OG ARBEJDSMARKED I MELLEMOESTEN

Arbejdstagerrettigheder, organisering og overenskomst mod social dumping

Flere end 5,5 millioner syrere er ifølge FN flygtet til nabolandene siden borgerkrigens start. Af dem bor ca. 2,9 millioner i Libanon og Jordan. Flygtninge udgør en stor social og økonomisk udfordring for værtslandene. Samtidig har syriske flygtninge få muligheder for at finde et arbejde og forsørge sig selv.

Social dumping er udbredt i regionen. Det fører til udbredt misbrug af flygtninge. Mange syriske flygtninge arbejder i den uformelle byggesektor til en brøkdel af lønningerne for lokale arbejdere og under potentielt farlige arbejdsvilkår. Det er til fordel for skruppelløse underleverandører og arbejdsgivere og fører

derfor til mange konflikter med lokale arbejdere der oplever løntryk.

Nogle flygtninge bor i lejre og har adgang til grundlæggende hjælp og nødhjælp, herunder retshjælp, mens andre bor uden for lejre og er mere sårbare. Begge grupper er påvirket af en række juridiske og sociale barrierer, som hindrer eller begrænser deres adgang til arbejdsmarkedet. Det er for eksempel vanskeligt at få en arbejdstilladelse.

Regeringerne i Libanon og Jordan stiller krav om, at flygtninge skal vende tilbage til Syrien når krigen stopper. Her bliver der brug for dygtige håndværkere til at genopbygge det krigshærgede land.

- Hvordan skal fagforeninger reagere på denne udfordring?
- Hvordan kan vi bruge arbejdstagerrettigheder, organisering og overenskomstforhandlinger til at stoppe social dumping?
- Hvordan kan fagbevægelsen hjælpe med at opkvalificere flygtningene, så de kan bidrage positivt til værtslandet og til en mulig genopbygning af deres land, når krigen slutter?

Regional indsats

3F og BWI er enige om at fagbevægelsen har en vigtig rolle at spille i forhold til at mildne konsekvenserne af den syriske flygtningekrise.

I 2017 vedtog BWI's kongres at gennemføre forskellige solidaritetsaktioner til fordel for flygtninge og migrantarbejdere, der er fordrevet af konflikter og dårlige forhold på arbejdsmarkedet. BWI arbejder blandt andet med medlemsfagforeninger i Libanon og Jordan for at de kan organisere og opbygge kapacitet for indvandrere og flygtninge f.eks. gennem rådgivning og retshjælp, og bruges også sin position som globalt fagforbund til at gennemføre aktiviteter og skabe opmærksomhed om flygtningenes vilkår.

3F har støttet BWI's regionale arbejde i Mellemøsten siden 2013. I løbet af de næste

tre år vil 3F, sammen med Dansk Industri, implementere et program i Libanon, Jordan og Tyrkiet med det formål at fremme inddragelse af flygtninge på arbejdsmarkedet i regionen. 3F's støtte til BWI er en stor del af denne indsats.

3F støtter især BWI's arabiske og tyrkiske Cement og Byggenetværk, hvor fagforbund fra hele regionen kan mødes for at dele erfaringer, planlægge og implementere regionale kampagner.

Derudover modtager BWI støtte fra 3F til at organisere dialogmøder med syriske flygtninge i Libanon, Jordan og Tyrkiet for at diskutere problemer og udfordringer på arbejdsmarkedet, og hvordan de kan løses.

Mød Wassim Rifi – Koordinator for BWI i Mellemøsten



Wassim Rifi er født og opvokset i det nordlige Libanon. Han har en baggrund som lærer, men har også arbejdet i det libanesiske undervisningsministerium som koordinator for samarbejdet med Red Barnet, UNICEF og FN's flygtninge-organisation UNHCR.

Siden 2008 har han arbejdet for Building and Wood Workers International (BWI) i Mellemøsten. Her udvikler og koordinerer han blandt andet projekter, der har til formål at opbygge stærke fagforeninger og styrke arbejdernes rettigheder. Han hjælper også fagforeninger i BWI-familien til at oplyse og organisere indvandrere og flygtninge i fagforeninger, så de kan få samme forhold som lokale arbejdere.

GLOBALT FAGFORBUND FOR BYGNINGSARBEJDERE – BWI

BWI er det globale fagforbund for frie og demokratiske fagforeninger med medlemmer inden for byggeri, byggematerialer, træ, skovbrug og andre relaterede sektorer. BWI samler 334 fagforeninger, der repræsenterer omkring 12 millioner medlemmer i 130 lande.

BWI's mission er at fremme udviklingen af fagforeninger overalt i verden og at fremme og håndhæve arbejdstagernes rettigheder med et fokus på bæredygtig udvikling.



3F's internationale arbejde

3F har i over 30 år arbejdet med international solidaritet og udvikling. Det foregår i tæt samarbejde med søsterorganisationer, der organiserer de samme grupper på arbejdsmarkedet, som 3F i Danmark. Det er et ligeværdigt samarbejde med udgangspunkt i partnerens strategiske planer.

3F tilfører erfaringer fra Danmark og fremmer også erfaringsudveksling over landegrænser.

3F har aktiviteter i Syd- og Sydøstasien, sydlige Afrika, Latinamerika, Mellemøsten samt Central- og Østeuropa.

Programansvarlig: Jonas Devantier,
jonas.devantier@3f.dk

Kontakt 3F International:
Afdelingsleder Jesper Nielsen:
jesper.nielsen@3f.dk

Læs mere: <https://tema.3f.dk/international>

3F, Dansk Industri og Ulandssekretariatet har i 2017 dannet Arbejdsmarkedskonsortiet og indgået en strategisk samarbejdsaftale med Udenrigsministeriet om at fremme velfungerende arbejdsmarkeder for at bidrage til FN's Verdensmål 8.

