

FAGLÆRTE UNGE FOR ORDENTLIGE JOBS

- Bæredygtig vækst i Sydafrika gennem faglig uddannelse



Mokoena Tebatso er 51 år. Han var minearbejder fra 1989 til 1993, hvor han blev lastbilchauffør i et byggefirma og aktiv i byggearbejdernes fagforening, CAWU.

Han blev valgt som tillidsmand i 1994 og valgt ind i ledelsen af fagforeningen i Eastern Cape provinsen. I 2000 slog byggeriets fagforening sig sammen med minearbejdernes fagforening, NUM.

Tebatso blev formand for NUM i Eastern Cape provinsen i 2000 og har siden taget en universitetseksamen i virksomhedsledelse. I 2016 blev han ansat som koordinator for byggebranchen i NUM.

Mine- og Bygningsarbejdernes Fagforening, NUM

NUM blev grundlagt i 1982, bl.a. af Sydafrikas nuværende præsident, Cyril Ramaphosa som blev den første generalsekretær. Fagforeningen har **176.000 medlemmer** (2016) fordelt imellem tre brancher: Miner (134.000), Energi (15.000), Byggeri (27.000).

NUM er medlem af landsorganisationen COSATU, som blev grundlagt i 1985 af fagforeninger, der kæmpede imod apartheid og for et ikke-raceopdelt, ikke-sexistisk og demokratisk Sydafrika. NUM er også medlem af byggearbejdernes globale fagforbund, BWI.



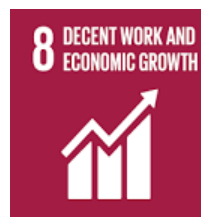
Spørgsmål til diskussion

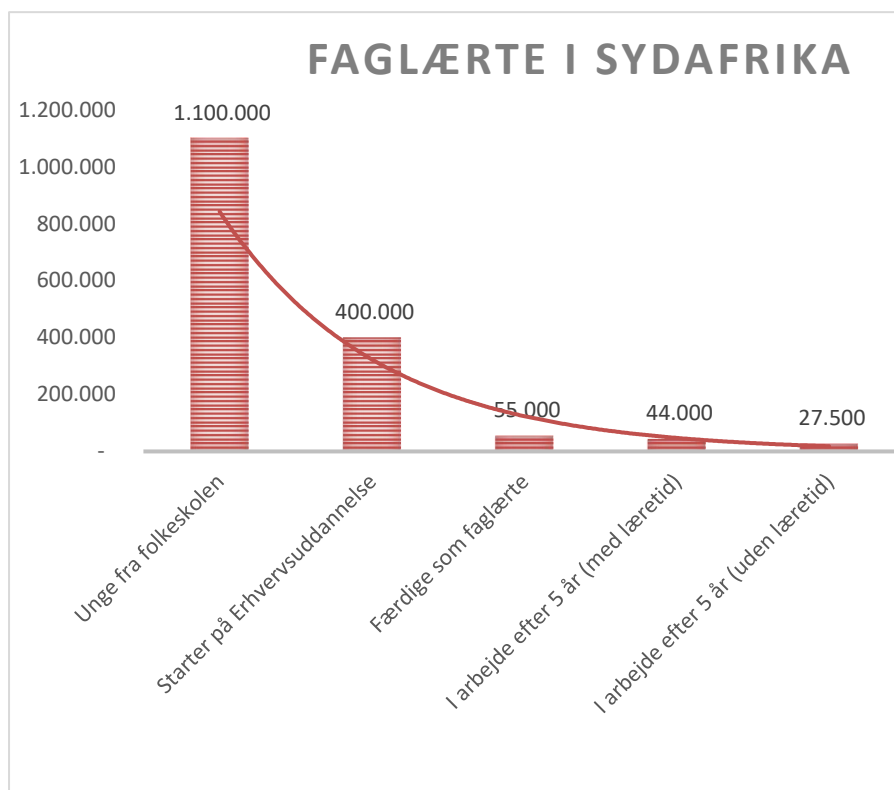
- Kan løse ansættelsesforhold og underbetaling modvirkes gennem tekniske uddannelser?
- Kan bedre tekniske uddannelser gøre det mere attraktivt for unge til at blive og udvikle stærke bæredygtige afrikanske samfund?
- Hvordan øges arbejdsmarkedets parters engagement i at sikre adgang, styring og kvalitet i erhvervsuddannelserne?
- Kan danske erfaringer omkring erhvervsuddannelse og opkvalificering bruges i Sydafrika?



Erhvervsuddannelser i Sydafrika

Sydafrikas befolkning er på 57 millioner med 46% unge under 25 år. Kun 13% af unge, der starter på en erhvervsskole, gør uddannelsen færdig. 2,5% af en ungdomsårgang får et job som faglært.





Udfordringer

Ringe match mellem virksomhedernes behov og udbud af faglært arbejdskraft.

Adgangskrav og optagelse skaber hindringer.

Underfinansiering af erhvervsskoler.

Mangel på praktiske læringsforløb og lærepladser.

Undervisere mangler relevante faglige kompetencer.

Ledelse, styring og effektivitet af branche-uddannelsesudvalg.

Sydafrikas erhvervsuddannelses-system styres bl.a. af 23 nationale branche-uddannelsesudvalg SETA'er. Det er treparts organer for relevante arbejdsgivere, fagforeninger og myndigheder. Hvert råd har et antal udvalg for hvert fagligt område. Deres hovedopgave er at opkræve arbejdsgiverbidrag til faglige uddannelser og

støtte erhvervsuddannelse i hver sektor - f.eks. finansiere arbejdsgivere, der oplærer folk, tekniske skoler samt stipendier. Udvalgene skal også fremme lærlinge-aftaler og praktikaftaler. Fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer er ikke med i de tekniske skolars bestyrelser.

Hvad arbejder 3F og DI sammen om i Sydafrika?

- Forbedre social dialog mellem arbejdsgivere og fagforeninger
- Øge engagementet blandt arbejdsgivere og fagforeninger for at skabe adgang til faglig uddannelse og jobs blandt unge
- Øge virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft
- Fokus på kvalifikationer omkring grønne jobs.

3F's internationale arbejde

3F har i over 30 år arbejdet tæt sammen med søsterorganisationer, der organiserer de samme grupper på arbejdsmarkedet som 3F i Danmark. 3F har programmer i Syd- og Sydøstasien, sydlige

Afrika, Latinamerika, Mellemøsten samt Central- og Østeuropa.

Programansvarlig: Dorte Jørgensen
dorte.jorgensen@3f.dk

Kontakt 3F International: Jesper.nielsen@3f.dk

3F, Dansk Industri og Ulandssekretariatet har i 2017 dannet Arbejdsmarkedsconsortiet og indgået en strategisk samarbejdsaftale med Udenrigsministeriet om at fremme velfungerende arbejdsmarkeder for at bidrage til FN's Verdensmål 8

