

## ORDENTLIGE JOBS FOR LANDARBEJDERE Gennem OVERENSKOMSTER



### Mød Mutabele Kunda, NUPAAW, Zambia.

50 år og uddannelses-ansvarlig på hovedkontoret i NUPAAW siden 2006. Har været fagligt aktiv i 23 år. Hun blev tillidsmand og formand for den lokale fagforening i 1993.

Mutabele Kunda har en landbrugsuddannelse og har arbejdet med husdyrhold og været ansvarlig for foderstof på et stort landbrug ejet af et kobbermine-selskab.

Blev regional koordinator for NUPAAW i kobberbæltet under et ILO/IUF støttet program omkring ligestilling og kvinder i landbruget i 1993 og senere fastansat.

### Landarbejdernes Fagforening, NUPAAW, Zambia

NUPAAW organiserer landarbejdere i Zambia. Det er arbejdere i plantager (f.eks. sukker, tømmer, tobak, korn og bananer), husdyrbrug, fiskeopdræt, frugt, blomster og fødevarerforarbejdning.

NUPAAW har **42.962 medlemmer**, hvoraf **34% er kvinder**. Indenfor de sidste 4 år har NUPAAW organiseret 27% nye medlemmer, hvilket gør dem stadig stærkere i forhandlinger med arbejdsgiverne. Men der er lang vej igen.



### LANDARBEJDERES VILKÅR I ZAMBIA

73% er beskæftigede i landbruget.

Landbruget bidrager med 6% af Zambias økonomi

De fleste landarbejdere får en løn de ikke kan leve af..

Deres løn dækker mindre end 16% af en families basale behov.

Kun 1,3% af landarbejderne i Zambia er organiserede.

Kun **2,5%** er dækket af en overenskomst.

Der er **meget børnearbejde** i Zambia - 35% af børnene er beskæftiget i en eller anden form.

Der er **ikke børnearbejde, hvor der er fagforening.**

## Overenskomsten gør forskellen

250 fattige landarbejdere har fået bedre arbejds- og levevilkår på landbrugsvirksomheden **Wangwa Farms i Zambia**.

Det er sket, efter at der er indgået en overenskomst mellem virksomheden og fagforeningen NUPAAW. Den styrkede dialog mellem ledelse og fagforening har skabt mærkbare forbedringer.

80% af arbejderne er medlemmer af NUPAAW, hvilket er årsagen til den styrkede forhandlingsposition. Ledelsen og fagforeningen er glade for samarbejdet.

### En overenskomst der rykker

- Lønstigning for de lavestlønnede på 20% og 7% for de højestlønnede - det svarer til mellem det dobbelte og syv gange så meget som i den nationale branche-overenskomst.
- Årlig bonus – en halv månedsløn.
- Fire måneders barselsorlov med fuld løn.
- Betalt studietid til dem, der vil tage kurser.
- Bedre arbejdsmiljø.
- Gratis børnehave for arbejderne børn – også børn af de løst ansatte.
- Forbedrede boliger med vand og sanitet.
- De mellem 80 og 250 løsarbejdere, som virksomheden hyrer ind i høstsæsonen, er nu også dækket af overenskomsten.

### 3F i Zambia

3F har arbejdet med bl.a. NUPAAW siden 2008. 3F samarbejder med fire nationale fagforeninger indenfor landbrug, byggeri, industri og privat service for at:

- Styrke den sociale dialog mellem arbejdsgivere og fagforeninger.
- Forbedre beskyttelsen og rettigheder for løs-arbejdere, vikarer og sæson-arbejdere.

- Forbedre organisering af kvinder og styrke ligestilling mellem kønnene på arbejdspladsen.
- Øge engagementet blandt arbejdsgivere og fagforeninger til at skabe adgang til faglig uddannelse og jobs.
- Forbedre arbejdsmiljøindsatsen.
- Styrke de regionale branche-netværk.

### 3F's internationale arbejde

3F har i over 30 år arbejdet med international solidaritet og udvikling. Det foregår i tæt samarbejde med søsterorganisationer, der organiserer de samme grupper på arbejdsmarkedet, som 3F i Danmark.

Det er et ligeværdigt samarbejde med udgangspunkt i partnerens strategiske planer.

3F tilfører erfaringer fra Danmark og fremmer også erfaringsudveksling over landegrænser.

3F har aktiviteter i Syd- og Sydøstasien, sydlige Afrika, Latinamerika, Mellemøsten samt Central- og Østeuropa.

**Programansvarlig:** Dorte Jørgensen.

**Kontakt 3F International** :Afdelingsleder: Jesper Nielsen, [jesper.nielsen@3f.dk](mailto:jesper.nielsen@3f.dk)

**Læs mere:** <https://tema.3f.dk/international>



